

Sapatti 24

JOHTAJUUS

Avaintekstit: Tuom. 6; 7; 1 Sam. 16:7; Miika 2:1-2; 3:1-4, 8-12; Matt. 20:26-27; Mark. 10:42-45; 1 Kor. 3:4-9.

Tavoitteet

Nuori:

1. tarkastelee Gideonin esimerkkiä johtajuudesta.
2. tarkastelee Jumalan asettamia kriteerejä suurille johtajille.
3. arvioi johtajuutta Jumalan standardien valossa.

Tarvittavat materiaalit

Kyniä, paperia, liitutaulu.

Johtajalle

Seuraa johtajaa. Erilaiset ryhmät nousevat tai hiipuvat sen mukaan ketä seurataan. Johtajuus on yksi suurimmista armolahjoista – ja siinä on myös suuret mahdollisuudet tuottaa vahinkoa. Tällä kertaa tarkastelemme raamatullisia periaatteita hyvälle johtamistaidolle.

Aloituis

- A. Pyydä vapaaehtoisia kertomaan jonkun henkilön nimen, jota he ovat arvostaneet ja joka on johtanut heitä tavalla tai toisella. Mahdollisia vastauksia ovat vanhemmat, opettaja, polunkävijäjohtaja, ystävä, jne. Rohkaise heitä miettimään johtajaa omasta ikäluokastaan.
- B. Pyydä nuoria laatimaan lista hyvän johtajan ja huonon johtajan ominaisuuksista. Kirjatkaa vastaukset liitutaululle.
- C. Pyydä nuoria mainitsemaan ihailemiensa johtajien nimiä ja kirjoittakaa ne liitutaulun yhdelle reunalle. Miettikää nimiä erilaisista lähteistä: historiasta, hallinnosta, seurakunnan johtajista ja lähetystyöntekijöistä, opettajista, vanhemmista ja isovanhemmista, jne. Liitutaulun toiselle laidalle kirjoita nuorten perustelut, miksi he ihailevat näitä johtajia. Huomioikaa, mitkä syyt tulevat esiin yhä uudestaan ja uudestaan. Alleviivaa ominaisuudet, joita tunnutaan ihailevan eniten. Poista loput kohdat taululta. Anna nuorten ehdottaa Raamatun henkilöitä, joilla myös on näitä ominaisuuksia.

Sanaan uppoutuminen

- A. Kerratkaa Gideonin tarina lukemalla Tuomarien kirjan 6-8. Pyydä nuoria kuvailemaan, millaisena johtajana he pitävät Gideonia taistelussa midianilaisia vastaan ja miksi he arvelevat Jumalan valinneen juuri Gideonin.
- B. Esittele alla olevat neljä johtamistyyliä. Älä anna esimerkkejä Raamatusta. Jaa nuoret 3-4 hengen ryhmiin. Pyydä jokaista ryhmää etsimään Raamatusta ainakin yksi esimerkki jokaisesta johtamistyylistä.

Itsevaltiias. Tällainen johtaja ratkaisee ongelmat, pitää vallan käsissään ja osaa tehdä nopeita päätöksiä. Hän on enemmän tehtäväorientoitunut kuin ihmisorientoitunut ja hänellä on taipumus tulla aggressiiviseksi ristiriitatilanteissa. Tällaiset johtajat eivät pelkää haasteita ja syöksyvät niihin päätä pahkaa. He saavat työt tehtyä. Kuitenkin ilman Jumalan ohjausta he voivat olla tunteettomia, itseriittoisia ja kärsimättömiä. (Mahdollisia esimerkkejä: Paavali, Salomo, Joosua, Stefanus, Laban, Simson ja faarao)

Demokraatti. Nämä johtajat ovat enemmän ihmisorientoituneita kuin tehtäväorientoituneita. He osaavat ilmaista itseään, ovat innostuneita, rohkaisevia ja osaavat hyväksyä toiset ja luottaa toisiin. He delegoivat vastuuta ja kannustavat kommunikointiin. He pyrkivät myös päättämään keskustelun. Näilläkin johtajilla on huonot puolensa. He tarvitsevat tunnustusta ja pelkäävät sosiaalista hylkäämistä. He eivät aina ole järjestyksen ihmisiä. (Mahdollisia esimerkkejä: Pietari, Barnabas, Aaron, Rebekka, Abigail, Daavid ja Saul)

Osallistuva. Nämä johtajat delegoivat mielellään vastuun päätöksistä ja toimivat auttavassa roolissa. He ovat tiimityöskentelijöitä ja pyrkivät saamaan asiat etenemään sujuvasti. He ovat käytännöllisiä, johdonmukaisia ja vakaita. Nämä johtajat pelkäävät konflikteja, muutosta ja epävakaita oloja. (Mahdollisia vastauksia: Abraham, Jaakob, Martta, Dorkas, Nehemia, Iisak ja Hanna)

Byrokraatti. Tämän tyyppisessä johtamisessa korostetaan sääntöjen ja ohjeiden seuraamista, jolloin ei niinkään johdeta oman persoonallisuuden mukaan. Nämä johtajat keskittyvät laatuun ja lähestyvät tavoitetta askel askeleelta. He huolehtivat yksityiskohdista, varmistaen, että kaikki on tarkkaa ja täsmällistä. Heillä on taipumus pelätä kritiikkiä ja tuntea olonsa epävarmaksi. (Mahdollisia esimerkkejä: Mooses, Ester, Elia, Joonas ja Johannes)

Kun ryhmällä on ollut riittävästi aikaa keskusteluun, pyydä jokaista ryhmää kertomaan löytämistään esimerkeistä.

C. Jaa nuoret kolmeen ryhmään ja anna jokaiselle ryhmälle yksi seuraavista teksteistä luettavaksi ja pyydä heitä analysoimaan siinä ilmenevää johtamistyyliä.

- Paavali – Paavalin kirje Filemonille
 - Mooses – 2 Moos. 32:15-35
 - Jeesus – Mark. 11:12-24; Joh. 2:13-17; 13:12-16
- Kun ryhmällä on ollut riittävästi aikaa keskusteluun, pyydä heitä kertomaan havainnoistaan. Keskustelkaa seuraavista:
- Millainen johtamistyyli ilmenee Paavalin kirjeessä Filemonille?
 - Millainen johtamistyyli Mooseksella näyttää olevan?
 - Oliko Mooseksen johtamistyyli mielestäsi oikeutettu tässä tilanteessa? Perustele.
 - Millainen johtamistyyli (tai millaisia johtamistyyliä) Jeesuksella näyttäisi olevan?
 - Miksi erilaiset johtamistyyliä ovat hyödyllisiä?
 - Miksi Jumala on muuttanut tapoja, joilla Hän on työskennellyt kansansa kanssa historian eri vaiheissa?

Kysymyksiä keskusteltavaksi

1. Mitä ominaisuuksia ajattelet Jumalan arvostavan johtajissa eniten?
2. Laadi luettelo tilanteista, joissa Jumala käytti ihmisiä, jotka vaikuttivat vähiten todennäköisiltä johtajiksi. Millaiset ominaisuudet yhdistävät näitä henkilöitä?
3. Millainen johtaja Jeesus oli?
4. Miten huonot johtajat johtavat ihmisiä harhaan?
5. Millä tavalla, jos millään, johtajuustaidot eroavat maailmassa, seurakunnassa, koulussa, jne.?
6. Miten tärkeää moraalinen johtaminen on maalliselle johtajalle?

Lopetus

Kysy nuorilta, millä alueilla Jumala saattaisi kutsua heitä johtamaan. Vastauksiin voi sisältyä kohteliaisuus, ystävällisyys, optimistinen asenne, ammatilliset tavoitteet tulevaisuudessa, esim. sosiaalityö, insinööritaidot tai journalismi.

Jos nuoret tuntevat toisensa melko hyvin, anna jokaiselle arpomalla valittu paperilappu, johon on kirjoitettu nuoren nimi. Varmista, että jokaisen nimi on mukana arvonnassa. Pyydä nuoria kirjoittamaan, miten he näkisivät saamansa henkilön johtajana – millä tahansa elämän alueella. Tai, jos haluat valita turvallisemman vaihtoehdon, kerro itse jokaiselle, millaisia johtajan ominaisuuksia arvostat heissä (tulee ajoissa luokkaan, huolehtii nuoremmista sisaruksista, tuo Raamatun mukanaan, antaa hyviä kommentteja keskusteluissa, jne.).

Tompaul Wheeler